



# Leitbild

## Fachbereich Beruf und Karriere

### Organisation

Die Abteilung Beruf und Karriere ist ein Fachbereich der Volkshochschule Nürtingen. Ihr Aufgabenfeld bewegt sich im Rahmen des Aufgabenspektrums der Volkshochschule und wird von ihm festgelegt.

### Neutralität

Der Fachbereich verpflichtet sich zur Neutralität. Teilnehmer(-innen), Dozent(inn)en, Mitarbeiter(innen) werden weder aufgrund ihrer Rasse, Religion, Geschlecht oder Staatszugehörigkeit bevorzugt oder diskriminiert.

### Ziele und Ausrichtung

Zielstellung des Fachbereichs ist es Weiterbildungsangebote, welche die beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten der Teilnehmenden unterstützen, befördern und erweitern zu konzipieren, zu planen und durchzuführen. Dabei orientiert sich der Fachbereich am Arbeits- und Ausbildungsmarkt. Themenschwerpunkte liegen in der Vermittlung von Kenntnissen in den Bereichen EDV, kaufmännische Weiterbildung und Führung-, Sozial- und Methodenkompetenz. Die Schwerpunkte werden angepasst, wenn sich die Anforderungen des Arbeits- bzw. des Ausbildungsmarktes ändern.

### Kundenorientierte Dienstleistung

Der Fachbereich Beruf und Karriere versteht sich als kundenorientierter Dienstleister für ihre Teilnehmer(innen) und für ihre Dozent(inn)en, für die Bundesagentur für Arbeit, für Verwaltungen, für Unternehmen und für Organisationen, welche die Berufliche Bildung befördern.

### Qualität

Der Fachbereich arbeitet auf der Grundlage von Qualitätsstandards. Diese ergeben sich aus dem Leitbild der Volkshochschule, dem Weiterbildungsgesetz und den Verpflichtungen aus der Mitgliedschaft im Deutschen Volkshochschulverband, dem Volkshochschulverband Baden-Württemberg und dem Netzwerk Fortbildung. Darüber hinaus pflegt der Fachbereich Beruf und Karriere einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, der sich auf all ihre Tätigkeitsbereiche bezieht. Zu diesem Zweck arbeitet er mit einem Qualitätsmanagementsystem, das dem Ziel dient Inhalte, Abläufe, Prozesse ständig zu verbessern beispielsweise durch die Optimierung der Voraussetzungen zur Verbesserung der Transferleistungen der Weiterbildungsteilnehmer(innen) von der Weiterbildung zur beruflichen Tätigkeit, die Verschlinkung der Arbeitsabläufe, die Minimierung der Kosten, die Erhebung erschwinglicher Gebühren nach sozialverträglichen Aspekten usw.

### Interne Weiterbildung

Mitarbeiter(innen) und Dozent(innen) sind zur kontinuierlichen Weiterbildung im Rahmen ihrer Tätigkeiten angehalten.

### Kooperation

Der Fachbereich Beruf und Karriere kooperiert mit allen Fachbereichen der Volkshochschule Nürtingen. Er arbeitet mit den wichtigen Akteuren des regionalen Arbeitsmarktes zusammen z.B. der Agentur für Arbeit, der IHK, der HK, den Unternehmen und Organisationen. Außerdem kooperiert er mit den Fachbereichen Beruf und Karriere der benachbarten Volkshochschulen insbesondere im Rahmen von vhs-4business (vhs-Esslingen, vhs-Göppingen, vhs-Kirchheim, vhs-Nürtingen).